



**REPUBLIKA HRVATSKA  
DUBROVAČKO-NERETVANSKA ŽUPANIJA**



**GRAD OPUZEN**

**Jedinstveni upravni odjel**

KLASA: UP/I-112-02/25-01/1  
URBROJ: 2117-11-3-25-3  
Opuzen, 17. siječnja 2025. godine

U „Narodnim novinama“, broj 8/25 od 17. siječnja 2025. godine, objavljen je Natječaj za prijam službenika na neodređeno vrijeme, u Jedinstveni upravni odjel Grada Opuzena, Odsjek za proračun i financije, na radno mjesto – Voditelj odsjeka - 1 izvršitelj/ica, uz probni rad u trajanju od tri mjeseca.

**OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI, NAČIN OBAVLJANJA PRETHODNE  
PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI TE PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE  
KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

za radno mjesto iz Javnog natječaja  
za Voditelja Odsjeka za proračun i financije u Jedinstvenom upravnom odjelu Grada Opuzena  
(„Narodne novine“, broj 8/25 od 17. siječanj 2025. godine)

**I. Opis poslova:**

Voditelj Odsjeka za proračun i financije obavlja sljedeće poslove:

- Vodi financijsko knjigovodstvo i druge financije evidencije te izrađuje izvješća o njima
- Izrađuje proračun i odluku o izvršavanju proračuna
- Izrađuje periodična i godišnja izvješća o izvršenju proračuna prema programima financiranja koje utvrđuje Vijeće
- Obavlja obračun plaće, vodi propisane evidencije o zaposlenju, izrađuje porezne i druge propisane evidencije
- Vodi blagajničko poslovanje i pripadajuću evidenciju
- Prati propise iz nadležnosti Jedinstvenog upravnog odjela koji se odnose na financijsko poslovanje
- Vodi evidenciju financijskih dokumenata te obavlja njihovo odlaganje i arhiviranje – bankovnih izvoda, financijskih izvješća drugih institucija, ulaznih i izlaznih računa i dr.

**II. Podaci o plaći:**

Plaću voditelja čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je raspoređen (3,80) i osnovice za obračun plaće u visini od 400,00 EUR, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

### **III. Prethodna provjera znanja i sposobnosti:**

Datum prethodne provjere znanja bit će objavljen na mrežnoj stranici [www.opuzen.hr](http://www.opuzen.hr) te na oglasnoj ploči Grada Opuzena najmanje pet dana prije provjere znanja. Kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja pristupaju prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti putem pisanog testiranja i intervjua. Na oglasnoj ploči bit će objavljena imena kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja s kojima će se provesti testiranje. Po dolasku na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti od kandidata će se zatražiti predodjenje odgovarajuće isprave (osobne iskaznice, putovnice ili vozačke dozvole) radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti prethodnoj provjeri.

#### **Pravila testiranja**

1. Nakon identifikacije kandidata, kandidatima će biti podijeljena pismena pitanja za provjeru znanja i sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta za koje su se kandidati prijavili.
2. Kandidatima će biti podijeljen pisani test od 20 pitanja koji u sebi sadržavaju pitanja iz Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, Zakona o proračunu, Pravilnika o polugodišnjem i godišnjem izvještaju o izvršenju proračuna, Pravilnika o financijskom izvještavanju u proračunskom računovodstvu i Statuta Grada Opuzena.
3. Pismena provjera znanja traje ukupno 60 minuta.  
Za svaki točan odgovor dodjeljuje se 0,5 bodova (maksimalan broj bodova na pisanom testu je 10).
4. Smatra se da je kandidat položio test ako je od provjere navedene u točki 2. postigao najmanje 50% ukupnog broja bodova.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama, mobitelom ili drugim komunikacijskim sredstvom, razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji način remetiti koncentraciju kandidata.

Ukoliko pojedini kandidat prekrši naprijed navedena pravila bit će udaljen s provjere znanja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocjenjivati.

Intervju (razgovor) se provodi samo sa kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% ukupnog broja bodova na pisanom testiranju.

Povjerenstvo za provedbu natječaja kroz razgovor utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju za rad. Kandidat može na intervjuu ostvariti do 10 bodova.

#### IV. Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

1. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj: 86/08, 61/11 04/18, 112/19),
2. Zakon o proračunu (Narodne novine, br. 144/21)
3. Pravilnik o polugodišnjem i godišnjem izvještaju o izvršenju proračuna (Narodne novine, br. 85/23)
4. Pravilnik o financijskom izvještavanju u proračunskom računovodstvu (Narodne novine, br. 37/22)
5. Statut Grada Opuzena („Službeni glasnik Grada Opuzena“, broj 3/13, Statutarna odluka o izmjenama i dopunama Statuta Grada Opuzena broj: 2/18 i 2/21, 3/21 – pročišćeni tekst)

Rješenje o prijemu dostavlja se svim kandidatima koji su se prijavili na natječaj te su ispunili formalne uvjete za pristup testiranju.

Izrazi koji se u ovoj obavijesti koriste za osobe, u muškom su rodu i odnose se ravnopravno na oba spola.

Magdalena Kravac, bacc.admin.publ., mag.forens.



PROČELNICA