



**REPUBLIKA HRVATSKA
DUBROVAČKO-NERETVANSKA ŽUPANIJA**



GRAD OPUZEN

POVJERENSTVO ZA PROVEDBU NATJEČAJA

KLASA: UP/I-112-02/26-03/1

URBROJ: 2117-11-3-26-3

Opuzen, 4. veljače 2026.

U „Narodnim novinama“, broj 12/2026 od 04. veljače 2026. godine, objavljen je Javni natječaj za prijam namještenika na neodređeno vrijeme u Jedinstveni upravni odjel Grada Opuzena, Odsjek za opće i pravne poslove, na radno mjesto - **Spremačica** - 1 izvršitelj/ica, uz probni rad u trajanju od 3 (tri) mjeseca.

Sukladno članku 20. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj: 86/08, 61/11, 4/18, 112/19 i 17/25) Povjerenstvo za provedbu natječaja, objavljuje

UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA ZA PRIJAM NAMJEŠTENIKA

Opis poslova

Opis poslova za radno mjesto spremačica utvrđen je temeljem Pravilnika o unutarnjem redu u Jedinstvenom upravnom odjelu Grada Opuzena („Službeni glasnik Grada Opuzena“ br. 4/25)

Spremačica obavlja sljedeće poslove:

- Obavlja poslove održavanja čišćenja prostorija Grada
- Obavlja poslove čišćenja Gradske knjižnice
- Brine i odgovara za racionalno trošenje sredstava za čišćenje
- Ostale poslove po nalogu pročelnika i voditelja.

Podaci o plaći:

Člankom 8. Zakona o plaćama u lokalnoj i (područnoj) regionalnoj samoupravi („Narodne Novine“ broj 28/10 i 10/23) propisano je da plaću službenika, odnosno namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik, odnosno namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijent složenosti poslova predmetnog radnog mjesta je 1,95

Osnovica za obračun plaće iznosi 500,00 eura.

Prethodna provjera znanja i sposobnosti:

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata obavlja se putem pisanog testiranja i intervjua.

Datum prethodne provjere znanja i imena kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja s kojima će se provesti testiranje bit će objavljeni na internet stranici www.opuzen.hr Grada Opuzena najmanje pet dana prije provjere znanja.

Provjera znanja – pisano testiranje, provest će se iz područja općih akata Grada Opuzena.

Testiranje se provodi iz sljedećih pravnih i drugih izvora:

1. Statut Grada Opuzena („Službeni glasnik Grada Opuzena“, broj 3/13, Statutarna odluka o izmjenama i dopunama Statuta Grada Opuzena broj: 2/18 i 2/21, 3/21 - pročišćeni tekst, 8/25 – Statutarna Odluka o izmjeni Statuta Grada Opuzena)
2. Pravilnik o unutarnjem redu Jedinственог управног одјела Grada Opuzena („Službeni glasnik Grada Opuzena“ br. 4/25)

Pravila testiranja:

1. Nakon identifikacije kandidata, kandidatima će biti podjeljena pismena pitanja za provjeru znanja i sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta za koje su se kandidati prijavili.
2. Kandidatima će biti podijeljen pisani test koji se sastoji se od ukupno 10 pitanja koji su sebi sadržava pitanja iz općih akata Grada Opuzena – Statuta Grada Opuzena i Pravilnika o unutarnjem redu Jedinственог управног одјела Grada Opuzena.
3. Pismena provjera znanja traje ukupno 45 minuta.
4. Za svaki točan odgovor dodjeljuje 1 bod i kandidat može na pisanom testu ostvariti maksimalno 10 bodova. Djelomični odgovor neće se smatrati točnim.
5. Smatra se da je kandidat položio test ako je od provjere navedene u točki 2. postigao najmanje 50% ukupnog broja bodova.

Intervju:

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% ukupnog broja bodova na pisanom testiranju. Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je na intervjuu ostvario najmanje 5 bodova.

Intervju se provodi osobnim razgovorom Povjerenstva sa svakim pojedinim kandidatom posebno, a kroz intervju s kandidatima utvrđuje se njihova snalažljivost, komunikativnost, profesionalni ciljevi i motivacija za rad. Na intervjuu kandidat može ostvariti maksimalno 10 bodova.

Maksimalan broj bodova koje kandidat može ostvariti na prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti je 20 bodova.

Nakon prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata povjerenstvo za provedbu javnog natječaja utvrđuje ranglistu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova..

Rješenje o prijemu dostavlja se svim kandidatima koji su se prijavili na natječaj te su ispunili formalne uvjete za pristup testiranju.

POVJERENSTVO ZA PROVEDBU NATJEČAJA