



REPUBLIKA HRVATSKA  
DUBROVAČKO-NERETVANSKA ŽUPANIJA



GRAD OPUZEN

POVJERENSTVO ZA PROVEDBU NATJEČAJA

KLASA: UP/I-112-02/25-01/6

URBROJ: 2117-11-3-25-3

Opuzen, 7. studenog 2025. godine

U „Narodnim novinama“, broj 137/2025 od 7. studenog 2025. godine, objavljen je Javni natječaj za prijam službenika na neodređeno vrijeme, u Jedinствeni upravni odjel Grada Opuzena, Odsjek za proračun i financije, na radno mjesto – **Viši referent za proračun i financije** - 1 izvršitelj/ica, uz probni rad u trajanju od 3 (tri) mjeseca.

Sukladno članku 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj: 86/08, 61/11, 4/18, 112/19 i 17/25) Povjerenstvo za provedbu natječajja, objavljuje

## UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA ZA PRIJAM SLUŽBENIKA

### Opis poslova

**Viši referent za proračun i financije** obavlja sljedeće poslove:

- obavlja poslove računovodstva za proračunske korisnike,
- izrađuje financijska izvješća za proračunske korisnike,
- prati i analizira izvršenje financijskih planova proračunskih korisnika,
- usklađuje evidenciju glavne knjige i financijskih planova proračunskih korisnika,
- obavlja obračun plaće za proračunske korisnike, vodi propisane evidencije o zaposlenima,
- vodi blagajničko poslovanje i pripadajuću evidenciju proračunskih korisnika,
- vodi postupak financiranja udruga u skladu s Uredbom o kriterijima, mjerilima i postupcima financiranja i ugovaranja programa i projekata od interesa za opće dobro koje provode udruge i druge organizacije civilnog društva, priprema javne pozive i natječaje, nadzore izvršenja odobrenih programa, izrađuje izvješća o dodijeljenim sredstvima za udruge, predstavničkom i izvršnom tijelu te izvješća za javnu objavu,
- priprema dokumentaciju za sastavljanje izvještaja o fiskalnoj odgovornosti te kontrolira i analizira Izjave o fiskalnoj odgovornosti trgovačkih društava obveznika predaje Izjave
- Ostale poslove po nalogu gradonačelnika, pročelnika i voditelja.

### Podaci o plaći:

Plaću službenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik raspoređen (3,00) i osnovice za obračun plaće u visini od 400,00 EUR, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

### **Prethodna provjera znanja i sposobnosti:**

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata obavlja se putem pisanog testiranja i intervjua.

Datum prethodne provjere znanja i imena kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja s kojima će se provesti testiranje bit će objavljeni na internet stranici [www.opuzen.hr](http://www.opuzen.hr) i na oglasnoj ploči Grada Opuzena najmanje pet dana prije provjere znanja.

Provjera znanja - pisano testiranje, provest će se iz područja službeničkih odnosa u lokalnoj samoupravi, računovodstva, proračunskog računovodstva i općih akata Grada Opuzena.

### **Testiranje se provodi iz sljedećih pravnih izvora:**

1. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj: 86/08, 61/11 04/18, 112/19 i 17/25)
2. Zakon o računovodstvu („Narodne novine“ br. 85/24, 145/24)
3. Zakon o proračunu („Narodne novine“ br. 144/21)
4. Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu („Narodne novine“ br. 158/23)
5. Statut Grada Opuzena („Službeni glasnik Grada Opuzena“, broj 3/13, Statutarna odluka o izmjenama i dopunama Statuta Grada Opuzena broj: 2/18 i 2/21, 3/21 - pročišćeni tekst)

### **Pravila testiranja:**

1. Nakon identifikacije kandidata, kandidatima će biti podjeljena pismena pitanja za provjeru znanja i sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta za koje su se kandidati prijavili.
2. Kandidatima će biti podijeljen pisani test od 20 pitanja koji u sebi sadržavaju pitanja iz Zakona o proračunu, Zakon o računovodstvu, Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, Pravilnika o proračunskom računovodstvu i računskom planu i Statuta Grada Opuzena. Pismena provjera znanja traje ukupno 45 minuta.  
Za svaki točan odgovor dodjeljuje se 0,5 bodova (maksimalan broj bodova na pisanom testu je 10).
3. Smatra se da je kandidat položio test ako je od provjere navedene u točki 2. postigao najmanje 50% ukupnog broja bodova.

### **Intervju:**

Intervju (razgovor) se provodi samo sa kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% ukupnog broja bodova na pisanom testiranju.

Povjerenstvo za provedbu natječaja kroz razgovor utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju za rad.

Kandidat može na intervjuu ostvariti do 10 bodova.

Rješenje o prijamu dostavlja se javnom objavom na mrežnoj stranici Grada Opuzena,  
[www.opuzen.hr](http://www.opuzen.hr)

**POVJERENSTVO ZA PROVEDBU NATJEČAJA**